

ETIČNI KODEKS

in ravnanje skupine Lafert

PREDSTAVITEV

Etični kodeks in ravnanje skupine Lafert (»kodeks«) opredeljuje temeljne standarde ravnanja, ki navdihujejo in usmerjajo dejavnosti vseh zaposlenih v skupini Lafert (»skupina Lafert«, »Lafert« ali »mi«).

Kodeks ni zasnovan le kot smernica z etičnega vidika, ampak tudi kot orodje za krmarjenje v globalni in nenehno razvijajoči se podjetniški pokrajini, ki ni nikoli daleč od ustanovnih vrednot družbe Lafert in je v popolni skladnosti z notranjimi postopki in predpisi same skupine in politike, ki jo je sprejel Sumitomo.

Pričakujemo spoštovanje Kodeksa: vsaka kršitev le-tega lahko privede do uporabe disciplinskih ukrepov. Upamo tudi, da bodo tretje osebe, ki komunicirajo z nami, delovale skladno z vrednotami in načeli, izraženimi v tem kodeksu.

NAŠA TEMELJNA NAČELA

Vsak zaposleni, ki sodeluje v poslovnih odnosih v imenu Laferta, mora potrjevati in varovati vrednote same skupine.

V primeru, da kodeks ne vsebuje natančnih navedb v zvezi s konkretnim primerom, mora delavec pred ukrepanjem oceniti različne vidike, kot so: skladnost ukrepanja z zakonodajo in internimi akti družbe, ustreznost delovanja vrednotam, ki jih skupina sprejema, kršitev (tudi če le morebitna) pravic ali dejavnosti drugih, kršitev obveznosti do zaposlenih, dobaviteljev in lokalne skupnosti.

Z drugimi besedami, ukrepanje ne sme v ničemer škodovati ugledu in podobi Laferta.

Cenimo vrednost raznolikosti v vseh njenih izrazih in priznavamo edinstvenost vsakega posebej.

Zavezani smo k zagotavljanju varnega delovnega okolja, kjer lahko vsak raste in se počuti zaščitenega in cenjenega.

Lafert se zavezuje, da bo zaposloval, izbiral, usposabljal in napredoval kandidate in zaposlene brez neposredne ali posredne diskriminacije: na podlagi etničnega izvora, o zdravstvenem stanju, na barvo kože, o verski veri, o seksu, na starost, o geografskem poreklu, o spolni usmerjenosti, o spolni identiteti, o zakonskem stanju, o invalidnosti, o nevronske raznolikosti, o kulturi, političnega prepričanja ali katere koli druge osebne lastnosti, ki zagotavlja enake možnosti v vseh fazah življenjskega cikla.

Lafert zavrača kakršno koli obliko prisilnega in/ali otroškega dela. Delavcem zagotavlja enake pravice s sprejemanjem poštenih in pravičnih praks zaposlovanja ter se zavezuje k nenehnemu izboljševanju zdravja in varnosti delovnega okolja.

Lafert izvaja politiko ničelne tolerance do kakršnega koli dejanja ustrahovanja, psihičnega, fizičnega ali spolnega nadlegovanja, diskriminacije, ustrahovanja, grožnje, zlorabe ali viktimizacije (šikaniranje) na katerem koli delovnem mestu podjetja, ne glede na to, ali gre za zaposlene ali kandidate, dobavitelje, stranke ali druge zainteresirane strani.

Zavezani smo ustvarjanju odličnih izdelkov, ki so inovativni, učinkoviti, vzdržljivi, trajnostni in varni.

Izdelki Lafert so rezultat inovacij, ki so odvisne od nenehnega iskanja največje učinkovitosti z minimalnim vplivom na okolje, ki korak za korakom gradi dolgoročno trajnostno vizijo.

Naši izdelki izpolnjujejo ali presegajo zakonske zahteve.

Lafert nenehno izvaja nove programe za zagotavljanje varnosti in izpolnjevanje visokih standardov kakovosti svojih izdelkov.

Ne promoviramo in/ali tržimo nobenih izdelkov z lažnimi ali zavajajočimi izjavami.

Ko se izdelki Lafert oglašujejo, noben konkurent ali njihovi izdelki niso omalovaževani.



Varujemo svoje vire in spoštujemo vire drugih.

Naše ideje, tehnologija in znanje so ključnega pomena za našo prihodnost, našo sposobnost poslovanja in rasti za doseganje naših poslovnih ciljev.

Informacije so dragocen vir, zato je njihova varnost temeljnega pomena za vodenje zanesljivega in uspešnega podjetja. Lafert varuje svoje zasebne in zaupne podatke ter tiste, ki so mu jih zaupale tretje osebe. Zaposleni razkrijejo te podatke samo, če so pooblaščen. Lafert je prav tako zavezan k varovanju zasebnosti vseh posameznikov z upoštevanjem vseh ustreznih zakonov in predpisov ter internih politik in pravil glede obdelave osebnih podatkov.

Zavezani smo k poštenemu poslovanju, v skladu z zakonodajo in najvišjimi etičnimi standardi.

Lafert ima pristop ničelne tolerance do korupcije in je zavezan izvajanju in uveljavljanju učinkovitih protikorupcijskih sistemov v zasebnem in javnem sektorju.

Lafert upošteva zakone o konkurenci vseh držav, v katerih deluje, kot tudi zakone o nadzoru trgovine.

Cenimo ljudi in jim zaupamo tako, da jim dodeljemo odgovornosti, sorazmerne z njihovo organizacijsko vlogo, zato je pomembno narediti vse, kar je v naši moči, da odražamo in delimo naše etične standarde in našo zavezanost kakovosti.

Obveščanje javnosti poteka v popolnem skladu z vsemi veljavnimi zahtevami in je vedno pravilno, pravočasno, natančno in razumljivo. Vse veljavne zakone in predpise je treba spoštovati v vsaki regiji, v kateri skupina deluje, prav tako pa morajo biti vsi procesi dobavne verige v skladu z načeli, ki jih narekuje Etični kodeks dobaviteljev.

Poštenost je temeljna vrednota, ki nas navdihuje v vsaki situaciji.

Vedno moramo delovati v Lafertovem interesu in se izogibati vsaki situaciji, v kateri bi lahko bila naša zvestoba v nasprotju z Lafertovimi interesi in našimi lastnimi, saj bi to lahko ogrozilo neodvisno presojo.

Vsi zaposleni so dolžni zaščititi Lafertova sredstva pred izgubo, poškodbo, zlorabo in krajo. Odnose z mediji in izjave za javnost lahko dajejo le tiskovni predstavniki, ki jih določi Lafert.

Aktivno prispevamo k razvoju našega ozemlja in si prizadevamo za dobro počutje naših zaposlenih in lokalnih skupnosti.

Lafert je vedno podpiral lokalne dejavnosti in institucije, s čimer je pokazal svojo brezčasno predanost aktivnemu modelu v skupnosti. Vedno vključen v lokalne projekte, ki lahko prispevajo k izboljšanju in podpori družbenega okolja, v katerem je podjetje, Lafert spodbuja dejavnosti za izboljšanje urbanih območij, da bi prispeval h kulturnemu razvoju novih generacij z ustvarjanjem pozitivnih trenutkov družbenega združevanja.

TO JE DUH, KI JE NAVDIH VSAKEGA PODJETJA SKUPINE LAFERT NA SVETU.

